一例一休的影響

講師：羅豐翔

和亞管理顧問有限公司

講師介紹

講 師：羅豐(ㄌㄧˇ)翔

學歷:國立中央大學人資所　　碩士

經歷:

⊙和亞管理顧問有限公司	總經理
⊙台灣休閒農業發展協會	顧問
⊙卡內基訓練	資深講師
⊙針織公會	顧問
⊙桃園縣勞資爭議調解委員會	委員
⊙勞動部職訓中心	講師
⊙旅館公會百家以上旅館飯店	輔導顧問
⊙其他行業百家以上企業	輔導顧問

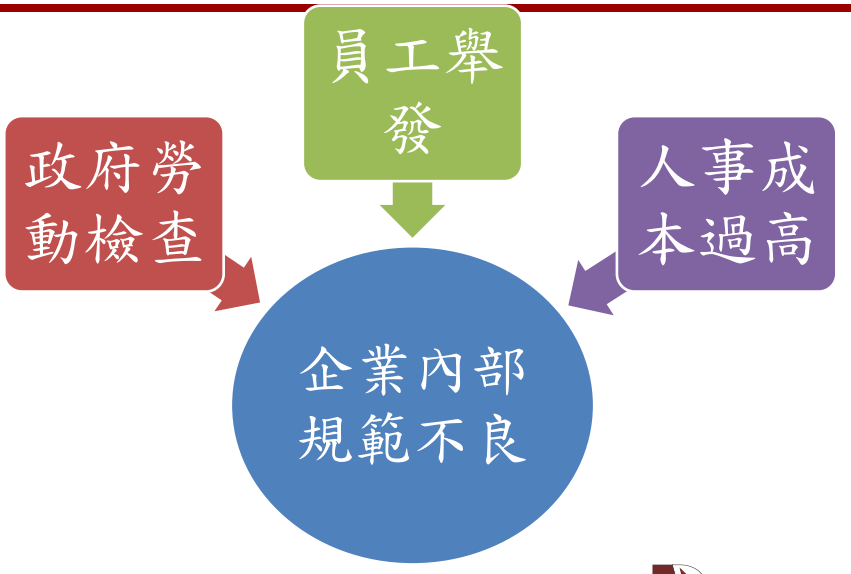
和亞管理顧問有限公司

大綱

- 一、最新勞動法規對企業之影響
- 二、企業常發生之違法項目
- 三、勞動檢查現況及注意事項
- 四、Q&A時間

和亞管理顧問有限公司

麻煩的現況



和亞管理顧問有限公司

法令修改

- 立法院已於105年12月6日三讀通過總統令於105年12月21日公告，12月23日實施。
- 本次修正除落實勞工週休二日及國定假日全國一致外，勞工可享有更多休息日及特別休假
- 亦透過「工資成本以價制量」、「工時安排總量管制」方式，進一步落實週休二日之目標。

和亞管理顧問有限公司

說明

- 假日種類
  - 例假日
  - 休息日
  - 國定假日
  - 特別休假日
- 思考
  - 可以加班嗎？
  - 計入月加班上限嗎？
  - 加班費計算一樣嗎？
  - 那一天日例假？那一天日休息日？可調移嗎？

和亞管理顧問有限公司

休息日與例假之調移

- 例假
  - 應以每1週期內至少應有1日例假，但不得連續工作逾6日為原則
- 例假及休息日之安排
  - 必須以每7日為1週期，除彈性工時之情況外，每1週期內應有1日例假、1日休息日
  - 各該「例假」及「休息日」，本得由勞雇雙方於不違反該法相關規定情形下，依照事業單位營運特性及勞工之需求自行約定，非僅限於星期六、日實施

和亞管理顧問有限公司

勞基法修改內容

- 對大家影響最大的部份分別是
  - (一)、須提供工資計算方式及明細給員工
  - (二)、休息日加班費大幅提高，且計入每月加班上限46小時
  - (三)、休息日加班以4小時為單位計算
  - (四)、輪班制工作，中間要休息11小時以上
  - (五)、變形工時
    - 二週及八週變形：七休一，14休4/56休16。
    - 四週變形：勞工每二週內至少應有二日之例假，每四週內之例假及休息日至少應有八日。

和亞管理顧問有限公司

- (六)、國定假日改回12天。
- (七)、特休增加了。
- (八)、如果勞工投訴，不可以做不利勞工之處份。而且勞工局要告訴勞工處理情形。
- (九)、罰鍰增加，最高到100萬，如果公司人數多或情節重大可以加罰50%

• 勞資對立的狀況會愈來愈嚴重

和亞管理顧問有限公司

特別休假

特休日數 年資	修法前	修法後	特休日數 年資	修法前	修法後
6個月至未滿1年	0	3	13年	18	19
1年	7	7	14年	19	20
2年	7	10	15年	20	21
3年	10	14	16年	21	22
4年	10	14	17年	22	23
5年	14	15	18年	23	24
6年	14	15	19年	24	25
7年	14	15	20年	25	26
8年	14	15	21年	26	27
9年	14	15	22年	27	28
10年	15	16	23年	28	29
11年	16	17	24年	29	30
12年	17	18	25年	30	30

和亞管理顧問有限公司

其他修正

- 1.明定國定假日適逢例假或休息日應予補假，保障勞工國定假日權益。
- 2.雇主如使勞工於法定正常工作時間(每日8小時、每週40小時)外出勤工作，屬延長工作時間，應給予加班費。
- 3.為與時俱進，明定出勤紀錄之記載包括以簽到簿、出勤卡、刷卡機、門禁卡、生物特徵辨識系統、電腦出勤紀錄系統或其他可資覈實記載出勤時間工具所為之紀錄。
- 4.刪除童工之基本工資不得低於基本工資70%之規定，以落實同工同酬原則，並提升童工之勞動條件，使其併受基本工資規定之保障。

和亞管理顧問有限公司

其他修正

- 僱主出勤紀錄保留期限則由原本的1年延長為5年
  - 出勤紀錄要記載到分鐘
  - 勞工向僱主申請其出勤記錄副本或影本時，僱主不得拒絕
  - 若僱主未置備出勤紀錄，罰則提高到9到45萬元，並明定實施日為105年元旦起。

和亞管理顧問有限公司

企業常發生之違法項目

和亞管理顧問有限公司

雇主應重視的潛在危機

- 低於勞基法基本保障的勞資爭議
  - 契約爭議(勞動契約、工作規則)
  - 工資爭議(工資認定、福利科目認定及辦法)
  - 職災爭議(職災認定、補償標準認定、正確風險轉嫁)
- 工資不符合勞基法相關定義
  - 投保薪資、加班費、資遣費、退休金、職災補償
- 勞健保錯誤投保相關違法問題浮現
  - 勞保以多報少，將面臨重罰並有追繳勞健保費風險
  - 勞保投保錯誤(自願不加勞保)
  - 虛報人頭認列薪資費用將不可行
  - 二代健保造成成本增加及費用浮現

和亞管理顧問有限公司

住宿餐飲業常見問題

- 1. 延長工時超過每月46 小時。
  - （勞基法第32條第2項，每次處新台幣二萬元以上一百萬元以下罰鍰）
- 2. 延長工時工資未依規定加給。
  - （勞基法第24條，每次處新台幣二萬元以上一百萬元以下罰鍰）
- 3. 每七日未有一日休息作為例假。
  - （勞基法第36條，每次處新台幣二萬元以上一百萬元以下罰鍰）
- 4. 未訂定工作規則並報主管機關核備。
  - （勞基法70條，處新台幣二萬元以上三十萬元以下罰鍰）
- 5. 未舉辦勞資會議。（勞基法第83條）
- 6. 未公告勞工申訴公告書。
  - （勞動檢查法第32條處新台幣三萬元以上、六萬元以下罰鍰。 ）

和亞管理顧問有限公司

最恐怖的爭議

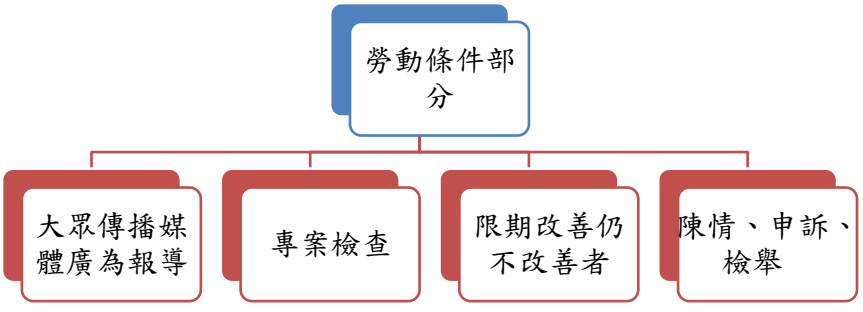
- 遇到性別平等議題，千萬別輕忽
- 不要碰到性別歧視議題
- 對孕婦議題請遠離
- 職災問題請妥善處理

和亞管理顧問有限公司

勞動檢查說明

和亞管理顧問有限公司

勞動檢查方針



和亞管理顧問有限公司

勞動檢查方針

- 一、應實施檢查之事業單位
  - (一)勞動條件部分：
    - 1.經陳情、申訴、檢舉勞動條件不符勞動法令規定者。
    - 2.經大眾傳播媒體廣為報導有違反勞動法令情事者。
- 二、應優先實施專案檢查之事業單位
  - (一)勞動條件部分：
    - 1.經陳情、申訴、檢舉案件數多或經大眾傳播媒體報導違反勞動法令影響層面廣泛之行業。
    - 2.經本部參酌勞動環境情勢及民意需求，政策指示勞動條件專案檢查實施對象及規模者。
- 三、特別列管檢查之事業單位
  - (一)勞動條件部分：專案檢查或其他勞動條件檢查，違反法令情節重大，或經限期改善仍不改善者。

和亞管理顧問有限公司

檢查重點

- 一、勞動條件事項及其他勞動法令
  - (一)正常工時（含彈性工時）、延長工時及休假、例假等工資之給付規定。
  - (二)正常工時（含彈性工時）及延長工時之規定。
  - (三)休假及例假日之相關規定。
  - (四)工資定期、全額直接給付及不得低於基本工資及不得預扣勞工工資作為違約金或賠償費用之規定。
  - (五)勞工退休(準備)金及積欠工資墊償基金之提撥(繳)。
  - (六)退休金及資遣費之給付。
  - (七)童工、女工及技術生保護規定。
  - (八)職業災害補償之規定。

和亞管理顧問有限公司

- (九)工作規則之報備。
- (十)勞工名卡、出勤記錄、薪資記錄之置備及保存。
- (十一)勞資會議之舉辦。
- (十二)性別工作平等法規定之性別、性傾向歧視之禁止、性騷擾之防治及促進工作平等措施等事項。
- (十三)職工福利金之提撥等事項。
- (十四)勞工保險、就業保險之投保及投保薪資等事項。
- (十五)就業服務之就業歧視、資遣通報及非法僱用、非法工作等外籍勞工查察事項。

和亞管理顧問有限公司

目前檢查重點、要求及罰則

項目	內容	罰則
工作規則	是否公告或送審	20000以上300000以下罰鍰
勞動契約	是否與員工簽訂勞動契約	
女性夜間工作	簽訂女性夜間工作同意書	20000以上1000000以下罰鍰
加班	加班須經員工同意	20000以上1000000以下罰鍰
	每日工時是否超過12小時	20000以上1000000以下罰鍰
	月加班是否超過上限46	20000以上1000000以下罰鍰
	加班費是否依法發給	20000以上1000000以下罰鍰
是否核實投保勞健保	工資所得總額須金額投保	差額4倍罰鍰
是否核實提撥勞退金		連續處罰
勞退金揭示於薪資單	每月提撥額是否出現於薪資單中	20000以上100000以下罰鍰
預扣勞工工資	不得預扣勞工工資作為違約金或賠償費用	90000以上450000以下罰金
是否按時召開勞資會議	每三個月須召開一次	

和亞管理顧問有限公司

勞資會議

- 工時調整必須要有勞資會議
  - 勞資會議要項
    - 一、委員核備
    - 二、會議記錄
    - 三、員工簽名

和亞管理顧問有限公司

員工會舉發什麼

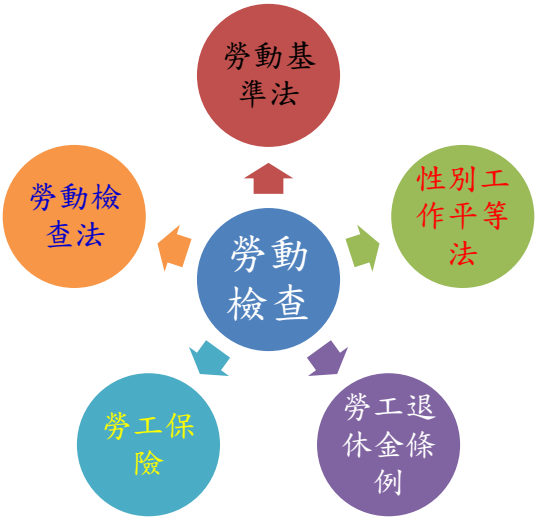
- 薪資、加班費給付不足
- 休假不足
- 投保過低
- 勞退提撥不足
- 沒有特休
- 病假無薪、職災未給薪
- 沒給資遣費
- 任意扣款

和亞管理顧問有限公司

舉發然後呢

- 勞資爭議調解
  - 成功
  - 失敗
    - 再調
    - 法院處理
- 勞動檢查
  - 罰款
  - 再檢查

和亞管理顧問有限公司



和亞管理顧問有限公司

勞資爭議事項

- 主要爭議類別部分
  - 以工資爭議案件最多
  - 給付資遣費爭議居次。
- 工資爭議
  - 工資項目
    - 薪水中，那些要計入工資
  - 加班費計算標準
    - 1.34/1.67
    - 假日加倍給予之

和亞管理顧問有限公司

- 勞保
  - 勞保費率逐年調高0.5%　將連漲23年
  - 民國106年調到9.5%(含就保10.5%)，逐年調高0.5%，並於125年達上限19.5%
  - 以投保30300計算，公司每月每人要繳2021~4136
- 健保、二代健保
  - 4.69%
  - 眷口數1.62
- 勞退
  - 6%
  - 勞團提12.5%
- 常照法通過107年實施
  - 1.19%

和亞管理顧問有限公司

Q&A時間

41

和亞管理顧問有限公司

- 報告完畢
- 希望對大家有幫助

- 和亞管理顧問有限公司
  - 連絡方式
    TEL 03-3749001 FAX 03-3749002
    Mail：hoya.com@msa.hinet.net
  - 羅豊翔顧問 0933950654
  - 涂心奕顧問 0917722688

42

和亞管理顧問有限公司